

EK 3.

AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
ERASMUS PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ
İDARİ PERSONEL

1. Yabancı Dil Notu: YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen sınavlardan almış oldukları yabancı dil yeterlilik belgesi sunulmalıdır. (YDS/ YÖKDİL/ KPDS/ ÜDS/ TOEFL/ IELTS, vb) puanı değerlendirilmeye alınacaktır. Yabancı dil puanının %50'si alınacaktır. **En fazla 50 puan**

2. Kıdem Puanı: Yükseköğretimdeki hizmet yılları esas alınır. Tam yıla tamamlanmayan aylar sayılmayacaktır. **En fazla 25 puan**

| | |
|-----------------------|---------|
| 18 yıl ve üzeri | 25 puan |
| 15-17 yıl arası..... | 23 puan |
| 12-14 yıl arası | 21 puan |
| 9-11 yıl arası | 19 puan |
| 6-8 yıl arası | 17 puan |
| 3-5 yıl arası | 15 puan |
| 0-2 yıl arası | 13 puan |

3. Ünvan Puanı: En fazla 25 puan

| | |
|---|----|
| Genel Sekreter..... | 25 |
| Genel Sekreter Yrd. | 23 |
| Daire Başkanı, Hukuk Müşaviri | 21 |
| Fakülte/Yüksekokul/MYO/Enstitü Sekreteri..... | 19 |
| Şube Müdürü | 17 |
| Uzman/ Psikolog/ Mühendis | 15 |
| Uzm. Yrd. | 13 |
| Şef | 11 |
| Bilgisayar İşletmeni | 9 |
| Diğer Hizmet Birimleri | 7 |

4. Özel ihtiyaç sahibi adaylara (Engelli Personel) +10 puan verilecektir.

5. Gazi, şehit ve gazi yakını olan adaylara +10 puan verilecektir.

6. Programdan daha önceden faydalanmayanlara öncelik verilmesi amacıyla Erasmus Programı kapsamında daha önce Personel Ders Verme Hareketliliği ve Personel Eğitim Alma Hareketliliğinden yararlanmış personelin toplam puanından kademeli olarak

| | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| Bir önceki dönemde yararlanmışsa..... | -20 |
| 2 yıl önce yararlanmışsa | -10 |
| 3 yıl önce yararlanmışsa | -5 puan düşürülecektir. |

7. Programdan faydalanmaya hak kazanan personellerden verilen süre dahilinde feragat etmeyerek hareketliliğin kullanılamamasına sebep olan personelden bir sonraki başvuru döneminde başvurması halinde toplam puan üzerinden 15 puan düşürülecektir.

Değerlendirme: Değerlendirme, yukarıda belirtilen kriterlere göre puanların toplanması ile yapılacaktır. Sıralama en yüksek puan alan adaydan en düşük puan alan adaya doğru asil ve yedek olarak yapılacaktır. **Değerlendirme neticesinde eşit puana sahip adayların belirlenmesinde;** öncelik daha önce programdan faydalanmamış olan personele, eşitliğin devam etmesi durumunda dil puanı daha yüksek olan adaya öncelik verilecektir.